

NORMATIVA
PER GESTIONAR LA PROMOCIÓ HORIZONTAL DEL
PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL

Programa de Promoció Horitzontal



Universitat de Lleida

PLACES DEL COS TITULAR D'UNIVERSITAT PER A PROFESSORAT AGREGAT
PLACES DEL COS DE CATEDRÀTIC D'UNIVERSITAT PER A PROFESSORAT
CATEDRÀTIC LABORAL

MARC I MOTIVACIÓ

L'anàlisi de la plantilla de Personal Docent i Investigador (PDI) Equivalent a Temps Complert (ETC) de la Universitat de Lleida (data 1 de gener de 2022) mostra que un 43% d'aquesta és funcionari. Per altra banda, la [Ley Organica de Universidades \(6/2001 de 21 de desembre; LOU\) en l'article 48.4](#) fixa que el 51% de la plantilla PDI equivalent a temps complert ha de ser funcionari. Així mateix, una anàlisi de les jubilacions previstes ¹ en els propers 10 anys indica que el 90% d'aquestes seran de professorat funcionari.

Aquest desajust és conseqüència de la política marcada per la Generalitat de Catalunya durant els darrers 10 anys, que ha condicionat la via d'accés a la carrera acadèmica universitària i la posterior estabilització a la categoria laboral. La Generalitat de Catalunya defineix la figura de professor/a Lector/a com la categoria d'accés a la carrera acadèmica, en la qual es té un contracte temporal a temps complet d'una durada màxima de cinc anys. Posteriorment, el professorat Lector podrà estabilitzar-se a través d'un contracte laboral permanent de Professor/a d'Agregat/da, sempre que compleixi els requisits fixats tant en [l'article 47 de la Llei d'Universitat de Catalunya \(Lli 1/2003, de 19 de febrer\)](#), com els definits en el [Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL](#).

En aquest context, en els darrers 10 anys, la Universitat de Lleida ha estabilitzat el professorat a la categoria laboral de professorat Agregat, fet que ha generat que el nombre de professorat Agregat permanent durant els darrers 10 anys s'hagi incrementat un 67%. Per altra banda, el nombre de professorat Titular d'Universitat (TU), figura equivalent a la d'Agregat en la categoria funcional, ha disminuït un 33%.

La política esmentada a nivell d'accés i estabilització també ha condicionat les promocions a Catedràtic/a, de manera que, any rere any, ha augmentat el nombre de professorat que promociona d'Agregat a Catedràtic Laboral ² respecte el que ho fa seguint la via funcional (de TU a Catedràtics d'Universitat –CU-). En concret, el nombre de professorat Catedràtic Laboral en els darrers 10 anys ha augmentat un 833%, mentre que el nombre de CU és manté estable. Així mateix, el nombre de promocions entre el professorat funcionari és considerablement menor que entre el professorat contractat laboral. En concret, en els darrers 5 anys, les promocions de professorat Agregat a Catedràtic ha estat de 5 persones/any, mentre que les de professorat TU a CU ha estat de 2,4 persones/any.

Un tret característic del sistema universitari català, i que afecta exclusivament al professorat contractat laboral, és el [Pla Serra Hünter \(PSH\)](#), promogut conjuntament pel Govern de la Generalitat de Catalunya i per les set universitats públiques catalanes. Tal i com indica el propi PSH en la seva pàgina web, aquest *programa ha estat concebut per promoure la contractació de professorat de vàlua contrastada, amb mèrits homologables amb estàndards internacionals, per les universitats esmentades. Així mateix, és un instrument que pretén facilitar a les universitats públiques catalanes la renovació generacional del seu professorat, fomentar-ne la internacionalització i millorar-ne la producció acadèmica*. Actualment, el nombre de places que es convoquen cada any a través d'aquest programa correspon al 25% de les baixes de l'any anterior, i les universitat catalanes reben un finançament específic per totes les places

¹ Professorat que durant els propers 10 anys farà 70 anys.

² La categoria de Catedràtic/a Laboral, molts cops s'anomena Catedràtic/a Contractat. La [Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya](#), en canvi, parla de professor/a Catedràtic/a.

convocades en el marc del PSH. Tot i així, als inicis del programa, la UdL, per tal de no fer discriminacions entre les diferents places convocades, va convocar més places en el marc del PSH de les que la Generalitat finançava. Això significa que, actualment, a la UdL hi ha professorat dintre del PSH sense finançament associat. Aquest *pool* de professorat permetria reconduir la pèrdua del finançament del professorat Serra Húnter (SH) que passi a ser nomenat com a funcionari de carrera. Aquesta acció estarà supeditada al vist i plau de la direcció del Programa Serra Húnter. Aquest és un aspecte amb possibles afectacions econòmiques per a la universitat i s'ha de tenir en compte a nivell pressupostari i en base a l'esmentat *pool* i la seva evolució amb el temps.

En base a aquest marc i motivació i d'acord amb el [Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL](#), la UdL establirà anualment una convocatòria de places de torn lliure que tindrà com a objectiu l'augment del nombre de professorat funcionari de la UdL. Aquestes convocatòries **permetran al professorat Agregat o Catedràtic Laboral accedir als cossos docents universitaris com a professor/a Titular d'Universitat o Catedràtic/a d'Universitat, respectivament, mitjançant les convocatòries públiques a torn lliure corresponents**. Aquest procés forma part del **Programa de Promoció Horitzontal** i es regularà d'acord amb el que estableix la present normativa.

1. INICI DEL PROCEDIMENT DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ HORIZONTAL

1.1. El pressupost anual de la UdL, en els termes del que prevegin les normatives pressupostàries de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya respectivament, podrà contemplar una partida estimativa per endegar el programa de Promoció Horitzontal contemplat en aquesta normativa. En base a aquesta disponibilitat pressupostària es **determinarà el nombre concret de places anuals de promoció horitzontal**.

1.2. El PDI laboral de la UdL (professorat Agregat i Catedràtic Laboral) podrà sol·licitar la participació en el procés de promoció horitzontal **si disposa de:**

- a. La corresponent acreditació ³ de l'*Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA)*, regulada en els [articles 12 i 13 del Real Decreto 1312/2007](#), i
- b. L'acord favorable del departament on està adscrita la persona sol·licitant conforme el departament assumirà els possibles efectes descrits en el punt 2 d'aquesta normativa. En aquest sentit, caldrà que la persona sol·licitant aporti, juntament amb la sol·licitud (veure model a l'Annex II), la *declaració de coneixement del departament* signada (veure model a l'Annex III).

³ Acreditació a Titular d'Universitat en el cas del professorat Agregat, i acreditació a Catedràtic d'Universitat pel que fa al professorat Catedràtic Laboral.

2. CONDICIONS I EFECTES ⁴ DEL PROGRAMA DE PROMOCIÓ HORIZONTAL

2.1 Les convocatòries corresponents a les promocions horitzontals seran mitjançant **concurs públic a torn lliure** d'acord amb el que preveu la [normativa d'accés per als cossos docents universitaris de la UdL](#).

2.2 Afectació en relació als sexennis de recerca⁵: Tal i com indica la nota relativa als criteris generals d'interpretació i aplicació dels reconeixements de mèrits en situacions de canvis d'adscripció del PDI del 14 d'abril de 2008 (Direcció General d'Universitats, Generalitat de Catalunya), el professorat laboral permanent que passi a ser funcionari de carrera de les categories TEU (Titular d'Escola Universitària), TU o CU haurà de sol·licitar el reconeixement dels mèrits de recerca (sexennis bàsics) en la nova categoria funcional amb efectes de l'1 de gener de l'any següent al del nomenament. Tot i així, continuarà percebent els complements que tingui reconeguts fins el 31 desembre de l'any del nomenament. El reconeixement dels mèrits de recerca bàsics es farà en base als criteris que estableixi la [Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora \(CNEAI\) de l'ANECA](#), el que significa que el nombre de sexennis bàsics reconeguts pot o no ser el mateix que els que ja tingui reconeguts per part de l'AQU. Els sexennis de recerca addicionals avaluats favorablement per l'AQU, prèviament a la data del nomenament al cos funcional, es mantenen.

2.3 Afectació en relació als quinquennis docents: El professorat que guanyi una plaça de promoció horitzontal seguirà gaudint dels quinquennis docents (bàsics i addicionals) reconeguts.

2.4 Afectació per al cas que la persona sol·licitant perdi el concurs: Donat que els concursos de promoció horitzontal són a torn lliure, la persona sol·licitant pot perdre el concurs. En aquest cas, el departament corresponent incorporarà un nou professor/a Titular d'Universitat o Catedràtic/a d'Universitat. Al nou professor/a se li assignarà la docència indicada en la convocatòria de la plaça. La persona sol·licitant que ha perdut el concurs haurà d'assumir docència disponible, d'acord al que li marqui [el Pla de Dedicació acadèmica \(PDA\)](#), ja sigui de la seva pròpia àrea de coneixement o d'àrees afins del mateix departament. El departament ha de garantir aquest compromís, tal i com s'indica en l'apartat 4.1 d'aquesta normativa. Aquest increment imprevist de professorat al departament condicionarà les assignacions de futures places de professorat i, específicament, aquelles dintre de la pròpia àrea de coneixement o àrees afins del mateix departament.

2.5 D'acord amb el punt 4.3 del [Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL](#), si alguna de les places de promoció és ocupada per un candidat/a diferent del qui l'ha

⁴ De forma gràfica s'adjunta annex a aquesta normativa (Annex I) dos diagrames de flux on es poden visualitzar els possibles efectes de la implantació d'aquesta normativa.

⁵ El professorat no funcionari avalua la seva activitat de recerca a l'AQU. Aquesta avaluació determina el nombre de sexennis de recerca addicionals del professorat laboral. Donat a que el professorat no funcionari no pot demanar el reconeixement dels sexennis de recerca bàsics al CNEAI-ANECA, la UdL assimila el reconeixement dels sexennis addicionals com a bàsics. En el cas del cos de funcionaris, la CNEAI-ANECA avalua l'activitat de recerca i determina el nombre de sexennis bàsics. Un cop reconeguts els sexennis bàsics, l'AQU reconeix el mateix nombre com a sexennis addicionals.

generat la plaça objecte del concurs, aquest professor/a **no podrà tornar a sol·licitar la promoció, com a mínim, fins al cap de cinc anys.**

3. ÒRGAN COMPETENT I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DEL PROGRAMA

3.1. Òrgan Competent per a l'assignació de les places a convocar

La Comissió de Personal Acadèmic (CPA) aprovarà les llistes prioritzades de persones candidates a la promoció horitzontal per a cada una de les dues categories, així com la relació de places a convocar, d'acord el que senyala el punt 1.1 d'aquesta normativa.

3.2. Criteris de priorització

Les sol·licituds presentades a cadascuna de les dues categories al programa de promocions horitzontals es prioritzaran en funció dels següents criteris:

- **Docència (D):** es valoraran els quinquennis docents addicionals obtinguts (a partir del [Manual d'Avaluació Docent de la UdL](#)) en relació als possibles que la persona sol·licitant podria haver obtingut ⁶ (D = nombre de quinquennis addicionals obtinguts/quinquennis addicionals possibles).

Puntuació màxima: 1 punt ⁷

- **Qualitat de la docència (QD):** es valoraran els resultats de les enquestes de l'avaluació de l'activitat docent de la persona sol·licitant dels darrers cinc anys en relació a la mitjana del departament en el que està adscrita (QD= mitjana de les enquestes de la persona sol·licitant en els darrers cinc anys / mitjana del professorat del departament adscrit en els darrers cinc anys).

Puntuació màxima: variable en funció de la ràtio ⁸

- **Recerca (R):** es valoraran els sexennis de recerca bàsics obtinguts respecte dels possibles que la persona sol·licitant podria haver obtingut ⁹ (R = nombre de sexennis de recerca bàsics obtinguts/nombre de sexennis de recerca bàsics possibles).

Puntuació màxima: 1 punt ¹⁰

- **Gestió (G):** es valora el nombre de punts acumulats ¹¹ per càrrecs de gestió respecte el número de punts màxim possible que es poden obtenir (65 punts segons el [decret](#)

⁶ Els quinquennis possibles es determinen a partir del darrer any del primer quinquenni obtingut. Així, per exemple, si un professor/a va rebre el primer quinquenni en base a l'avaluació del període 2005-2009, el nombre de quinquennis possibles l'any 2022 seria de 3, mentre que l'any 2025 seria de 4.

⁷ D = 1 quan el nombre de quinquennis addicionals reconeguts és el mateix que el nombre màxims de quinquennis possibles en base al primer quinquenni reconegut.

⁸ QD = 1 quan la mitjana del sol·licitant és la mateixa que la del professorat al departament adscrit; mentre que valors inferiors a 1 o superior a 1 mostra mitjanes inferiors o superiors a les del departament.

⁹ Els sexennis de recerca possibles es determinen a partir del darrer any del primer sexenni obtingut. Així, per exemple, si un professor/a va rebre el primer sexenni amb l'avaluació del període 2005-2010, el nombre de sexennis possibles l'any 2022 seria de 2, mentre que l'any 2023 seria de 3.

¹⁰ R = 1 quan el nombre de sexennis bàsics reconeguts és el mateix que el nombre màxims de sexennis bàsics possibles en base al primer quinquenni reconegut.

[405/2006 de 24 d'octubre del Diari Oficial de la Generalitat Núm. 4748](#); G = punts de gestió obtinguts/65)

Puntuació màxima: 1 punt

- **Data obtenció acreditació ANECA (T)**: es valora el nombre de trimestres transcorreguts des de l'obtenció de l'acreditació de l'ANECA (T = dies transcorreguts des de l'acreditació / 90 dies, considerant 1 trimestre ≈ 90 dies).

Puntuació màxima: variable en funció del càlcul presentat ¹²

El nombre de punts final correspondrà al sumatori de la puntuació de cadascun dels criteris exposats anteriorment:

Puntuació final: $D + QD + R + G + T$

En cas d'empat es tindrà en compte la data d'accés a la categoria laboral permanent de la persona sol·licitant: Agregat/da, en el cas de la promoció horitzontal a Titular d'Universitat, o Catedràtic/a Laboral, en el cas de la promoció a Catedràtic d'Universitat. Es prioritzarà la persona amb més temps a la categoria laboral corresponent.

4. DOCUMENTACIÓ I CALENDARI DEL PROGRAMA

4.1 Sol·licitud i documentació

El PDI laboral interessat en optar al Programa per a la Promoció Horitzontal haurà de presentar la sol·licitud (Annex II) a través del [Registre Electrònic de la Universitat de Lleida](#) i dirigida al Vicerectorat de Professorat.

La sol·licitud ha d'anar acompanyada de la següent documentació adjunta:

- a. Document de compromís per part del departament de, en el cas de que el/la sol·licitant no guanyi el concurs, es compromet a reassignar la docència del professorat de l'àrea de coneixement del/la sol·licitant (o àrees afins del mateix departament) amb l'objectiu de garantir que el professor/a podrà cobrir tota la seva dedicació docent que li marca el [el Pla de Dedicació Acadèmica \(PDA\)](#). Es disposa del model als annexes (Annex III).
- b. Còpia de la corresponent acreditació de l'ANECA.

4.2 Calendari del programa

4.2.1 Comunicació i període de presentació de sol·licituds: El Vicerectorat de Professorat de la UdL notificarà als departaments, mitjançant correu electrònic, l'inici del programa i el període de presentació de sol·licituds. No s'acceptarà cap sol·licitud que no hagi estat registrada dintre del període.

¹¹ En el cas de que la persona sol·licitant tingui reconeguts més de 65 punts, se li computaran 65 punts.

¹² $T \approx 4$ en el cas de que el/la sol·licitant faci un any que ha rebut la corresponent acreditació de l'ANECA.

- 4.2.2 Termini: El termini màxim per resoldre les places a convocar, per part de la Comissió de Personal Acadèmic (CPA), és de 6 mesos, comptats des de la comunicació del vicerector de l'inici del procediment.
- 4.2.3 Resolució: Els corresponents concursos als cossos docents d'universitat, Titulars d'Universitat i Catedràtica/a d'Universitat, vinculats a la resolució d'aquest programa s'hauran de convocar en un termini màxim de 6 mesos a comptar des de la data de la resolució de la CPA.

5. RECURSOS

Contra la resolució emesa per la CPA, que no exhaureix la via administrativa, es podrà interposar Recurs d'Alçada davant el Consell de Govern en el termini d'un mes a comptar a partir del dia següent a la notificació a la persona sol·licitant.

ANNEXES

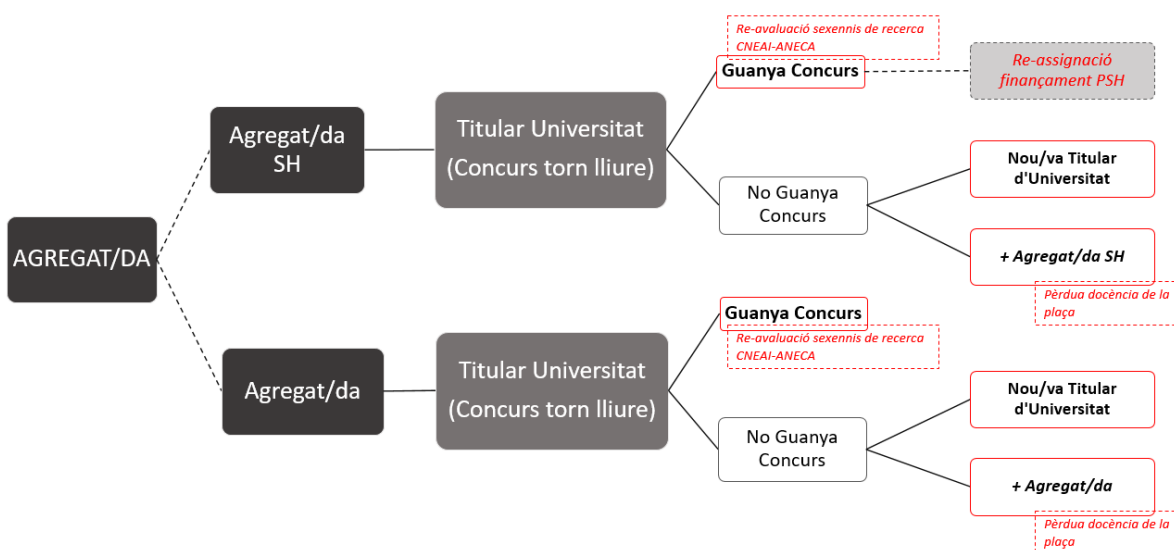
PROMOCIÓ HORIZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL

Annex I

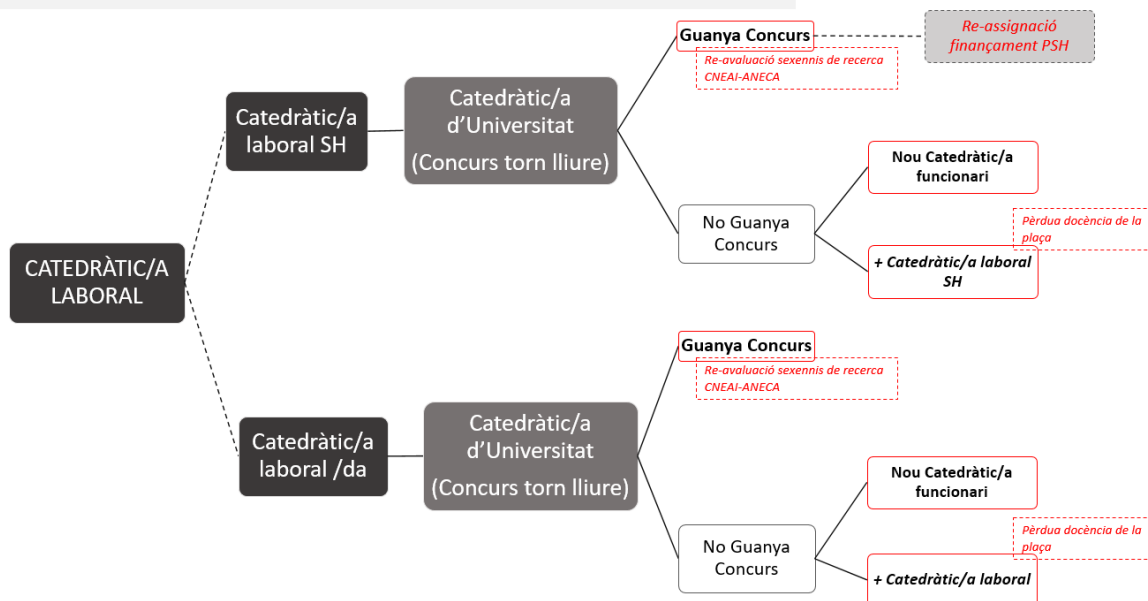
PROMOCIÓ HORIZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL

Efectes de la implantació d'aquesta normativa

PROMOCIÓ HORIZONTAL PROFESSORAT AGREGAT



PROMOCIÓ HORIZONTAL PROFESSORAT CATEDRÀTIC LABORAL



Annex II

PROMOCIÓ HORIZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL FORMULARI DE SOL·LICITUD

Nom i cognoms de la persona sol·licitant:

Centre:

Departament:

Àrea de coneixement:

Categoria:

Data inici de contracte:

Nombre de sexennis bàsics de recerca obtinguts:

Període avaluat positivament en el primer sexenni de recerca reconegut:

Nombre de quinquennis addicionals de docència obtinguts:

Període avaluat positivament en el primer quinquenni addicional reconegut:

Nombre de punts de gestió reconeguts:

Promoció Horitzontal a la que vol optar :

- De professorat Agregat a Titular d'Universitat
- De professorat Catedràtic Laboral a Catedràtic d'Universitat

Data d'obtenció acreditació ANECA:

- DECLARO** que sóc coneixedor dels efectes que senyala el punt 2 de la normativa reguladora del programa de Promoció Horitzontal de la UdL

Signatura Digital

Annex III

PROMOCIÓ HORITZONTAL DEL PROFESSORAT LABORAL DE LA UdL

DECLARACIÓ DE CONEIXEMENT DEL DEPARTAMENT

El Departament *nom del departament*, mitjançant el consell de departament *número i data*,

DECLARA

que els membres del departament han estat informats de la sol·licitud per participar en el programa de promoció horitzontal del professor/a *nom del professor/a* seguint el que estableix la normativa; i

que el departament, en el cas de que el sol·licitant no guanyi el concurs, es compromet a reassignar la docència del professorat de l'àrea de coneixement del/la sol·licitant (o àrees afins del mateix departament) amb l'objectiu de garantir que el professor/a podrà cobrir tota la seva dedicació docent que li marca [el Pla de Dedicació Acadèmica \(PDA\)](#). .

I, perquè així consti, *nom del director/a*, com a Director/a del Departament *nom del departament*, signo aquest document

Signatura Digital