

MANUAL DE DRETS LABORALS BÀSICS PER AL PROFESSORAT UNIVERSITARI (I PER AL PRECARI)

CGT Universitat de Lleida

 Av. Prat de la Riba 7, 1r

25006 Lleida

 680 186 705

 www.cgt.udl.cat
cgtlleida.cat/udl

 cgt@udl.cat



DRETS DEL PDI

1 El teu contracte no pot superar les 1640 hores anuals (a temps complet) o les 820 hores anuals (a temps parcial).

2 Tens 31 dies naturals de vacances anuals (o la proporció si el contracte és inferior a 12 mesos).

3 Pots gaudir d'un permís retribuït durant els dies no lectius de Nadal i Pasqua fixats pel calendari laboral.

4 Tens dret a cobrar les pagues extraordinàries i el complement d'antiguitat, el de categoria i el de lloc de treball, calculats tots ells de manera proporcional a la dedicació del contracte de la mateixa categoria a temps complet.

5 Pots demanar els permisos i llicències que et pertocuen:

- **Matrimoni o parella de fet:** 15 dies
- **Naixement, adopció o acollida:** 16 setmanes (les 6 primeres consecutives)*
- **Malaltia o hospitalització familiar 1r grau:** 4 dies
- **Malaltia o hospitalització familiar 2n grau:** 2 dies
- **Defunció d'un/a familiar fins 2n grau:** 4 dies
- **Trasllat de domicili:** 2 dies
- **Examen oficial:** temps indispensable
- **Deure inexcusable per un afer públic:** temps indispensable
- **Exàmens prenatal:** temps indispensable
- **Lactància:** 1 hora per dia fins als 12 mesos (es pot compactar)
- **Per guarda legal, adopció o acolliment i per tenir cura de persones amb dependència:** veure conveni, títol 7, art. 37, ap. k

- **Per guarda legal, adopció o acolliment i per tenir cura de persones amb dependència:** donat que hi ha moltes casuístiques, cal mirar el conveni al títol 7, article 37, apartat k):

6 Si vols, pots demanar excedències per diferents motius:

- Per motius particulars
- Per cura de fill/a
- Per atendre un/a familiar
- Per al foment de la recerca
- Especial
- Forçosa

En el cas de contractes temporals, l'excedència ha de comportar una pròrroga equivalent a la durada del contracte.

7 Què et paguen i qui ho paga quan tens una Incapacitat temporal (IT)?

- Fins als 18 mesos, fins al 100% del salari el complementa la UdL
- A partir dels 18 mesos, i fins als 30 mesos, si és malaltia comuna o accident no laboral, depèn de l'antiguitat (veure conveni); si és per accident de treball o malaltia professional, també el complementa la UdL fins al 100%.

En el cas de contractes amb duració determinada, el contracte s'ha de prorrogar el temps equivalent a la baixa.

8 Taules salarials: als annexos 1 i 2 del conveni:

- **conveni:** <https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=429963>
- **taules salarials:** <https://cgllleida.cat/wp-content/uploads/2024/09/T.-salarials-24-PDI-L.pdf>

DRETS DEL PDI ASSOCIAT

9 La teva dedicació màxima són 480 hores anuals amb un màxim de 180 hores de docència presencial i de 120 hores d'atenció als estudiants.

10 Tens dret a cobrar l'antiguitat**. Si no la reclames, no la cobraràs. Mira la teva nòmina i, si no et surt, reclama-la a la UdL per registre. Demana-la de manera retroactiva i, si no te la paguen, vine a veure'ns.

11 La UdL es salta la llei i diu que NO tens dret a cobrar complements per mèrits de docència, de recerca, ni retribucions addicionals. La resta de categories professionals SÍ que el tenen. Des de CGT lluitem per a que es reconeguin els mateixos drets.

12 Les categories contractuals són:

- T1: el contracte bàsic.
- T2: amb dos anys treballats i amb plaça guanyada. De T1 a T2 t'han de passar automàticament. Si no és així, ho pots reclamar a la UdL!
- T3: si ets doctor/a, amb una avaluació docent favorable; si no ets doctor, en necessites dues.
- T4: designat pel Consell de Govern.

13 Taules salarials dels associats/des i substituïts/es (substituïts/es sol T1 i T2):

Tipus	Dedicació	Sou Base	Complement Lloc	Total Mensual	Paga Extra	Total Anual
T1	480 h	543,47	96,39	641,91	1.086,94	10.258,76
T2	480 h	679,30	120,46	801,81	1.358,60	12.814,21
T3	480 h	792,53	196,77	991,35	1.585,06	15.843,36
T4	480 h	1.191,17	381,17	1.574,39	2.382,34	25.161,27

* Ampliables, en 2 setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla a partir del segon, en cas d'adopció o acolliment múltiple, una per cadascun dels progenitors.

** Has de complir els triennis que marca el conveni. A més, si treballas en una altra administració pública, com per exemple al Departament d'Educació, no cobraràs l'antiguitat perquè ja te la paguen al teu lloc de treball principal.